



## Médecin chef de service en déficience sensorielle (H/F)

<b>Lieu d'exercice</b>	Fondation hospitalière Sainte Marie (Fhsm) - Centre Paris Sud 167, rue Raymond Losserand 75014 PARIS
<b>Service</b>	Déficience sensorielle = déficience visuelle (22 lits et 20 places) et déficience auditive (5 places)
<b>Equipe médicale du service</b>	Médecin chef de service (1 ETP) Médecin ophtalmologiste (1 ETP) Médecin ORL (0.50 ETP) Médecin généraliste (0.45 ETP)
<b>Supérieur hiérarchique</b>	Directeur d'Etablissement
<b>Statut</b>	Convention collective FEHAP 51

### Présentation

Le Centre Paris Sud, hôpital de soins de suite et de réadaptation, est un établissement géré par la Fondation hospitalière Sainte Marie.  
Accueillant 2500 patients par an pour 217 lits et places, le Centre Paris Sud exerce son activité dans 3 domaines chacun constituant des services :

- la médecine physique et de réadaptation, principalement à orientation neurologique
- la gériatrie et psycho gériatrie
- la déficience sensorielle

### Le service de déficience sensorielle : mission & ambition

Le service de déficience sensorielle accueille actuellement des personnes déficientes **visuelles** en hospitalisation complète (22 lits) et en hôpital de jour (20 places).

L'installation de 5 places en hôpital de jour pour la déficience **auditive** est en cours de négociation avec l'Agence Régionale de l'Hospitalisation.

Les déficiences visuelle et auditive ont des causes diverses ayant pour conséquence de mettre ces personnes en situation de grand handicap. La mission du service est de chercher la plus grande compensation possible des conséquences de leur déficience pour faciliter le maintien et la réinsertion dans le milieu ordinaire.

Par ailleurs, du fait de la complémentarité entre les services du Centre Paris Sud (population, professionnels, équipements) et celle entre les structures de la Fondation hospitalière Sainte Marie (modalités de prises en charge à la sortie), des **synergies innovantes** sont en cours de déploiement : parcours transversaux de soins en interne et filières intégrées en externe.

L'ambition est de créer rapidement une **plate-forme déficience sensorielle** conjuguant des prises en charges novatrices, des réseaux dynamiques et un axe de recherche sur l'aspect neurologique des déficiences sensorielles en lien avec le vieillissement. Cette plate-forme a vocation à devenir une référence régionale et nationale.



## Responsabilités du chef de service

En lien avec le directeur d'établissement, le médecin chef de service en déficience sensorielle devra contribuer à la réalisation du projet stratégique de la Fhsm et mettre en œuvre les projets médicaux tels que décrits dans le projet d'établissement. Il aura à conduire le projet d'ouverture des 5 places en déficience auditive.

Doté d'un fort leadership, il aura aussi pour responsabilité d'organiser le circuit d'admission de son service, de développer les partenariats et notamment de restructurer les couloirs d'adressage, de motiver soignants et rééducateurs afin d'atteindre les seuils d'activité contractualisés et les objectifs de haut niveau de prise en charge définis pour et par le Centre Paris Sud.

Désireux d'exercer une autre facette de la médecine, il s'intéressera moins à l'exercice clinique qu'à une prise en charge globale et prendra obligatoirement en compte le projet de vie de la personne en situation de handicap dans la mise en place du projet de réadaptation.

## Activités principales

- Piloter l'activité médicale en conformité avec les objectifs quantifiés d'occupation
- Mettre en œuvre et suivre le projet de développement de la plate-forme déficience sensorielle
- Coordonner la prise en charge des patients déficients visuels et déficients auditifs en équipe pluridisciplinaire
- Organiser le suivi médical à l'entrée et pendant le séjour (bilan, prescriptions médicamenteuses, prescriptions de réadaptation, d'examen complémentaire)
- Garantir la continuité des soins
- Assurer la traçabilité des données et des informations médicales
- Procéder à une évaluation régulière du personnel médical sous sa hiérarchie
- Diriger et superviser les objectifs et actions du projet médical
- Participer aux instances et à la vie de l'établissement et de la Fondation

## Compétences

<b>Diplômes</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Doctorat de médecine générale</li></ul> Ou bien études spécialisées : <ul style="list-style-type: none"><li>• CES/DES en médecine physique et de réadaptation, orientation neurologique</li></ul> <i>Ou</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• DES en ophtalmologie</li></ul> Seront appréciés, selon la qualification initiale : <ul style="list-style-type: none"><li>• le DU en basse vision</li><li>• le DIU de médecine physique et de réadaptation</li></ul>
<b>Savoir-faire</b>	Management d'équipe et chefferie de service Exercice en centre de soins de suite et de réadaptation Connaissance dans les dispositifs de réadaptation-réinsertion
<b>Savoir-être</b>	Capacité à fédérer et à motiver, Capacité à travailler en transversalité, en harmonie avec les autres services Capacité d'adaptation aux évolutions, Sens de l'organisation et des priorités, Maîtrise de soi, Persévérance, Réactivité

Votre contact : [recrutement@centresaintemarie.com](mailto:recrutement@centresaintemarie.com)